【様式2】人事考課表 評価期間 (年 月~ 年 月)

| 職員コード | 勤続 | 年 |
|-------|----|---|
| 氏 名 | | 印 |
| 事業所名 | | |

| 等級 | 3級職員用 |
|-------|-------|
| 職種名 | |
| 役 職 名 | |

| この1年間の振り返り | | | | |
|-----------------------|--|--|--|--|
| 昨期に立てた目標 | 昨期の目標に対しての振り返り(取り組んだ内容・達成状況・成果/自己啓発含む) | | | |
| 業務上の目標について | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 個人の目標について | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| この1年間の取り組み内容【様式1】を参考に | 具体的な内容(実際に行った行動や事例の記述) | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| 反省点や問題点・失敗したこと | 具体的な内容(実際の反省事例や反省・改善しようと思った経緯・経験) | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

| 次の1年間の目標 | |
|------------------------------------|---|
| | |
| 1.その目標に対しての自分の取り組み方・どのように達成しようとするか | 4 |
| | 3 |
| | |
| | Ī |
| | |
| 2.その目標をどのようにして達成しようとするのか(手立て) | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | どのように(具体的な行動例/自己啓発含む) 1.その目標に対しての自分の取り組み方・どのように達成しようとするか |

| | | 期待する役割や取り組み状況の確認 | | | | |
|------------------------|----------------------------------|---|-----------|---|---------------------------------------|--|
| 要素別評価 | 評価の目安 | | 8本人 評価 | 上司評価 1次評価 2次評価 | | |
| 働く意識と取組(自らの職 | 就業規則や各種マニュアル、理 | ・就業規則や各種マニュアル、理念や行動指針の概要を理解し実践している。 | 計画 | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| 業意識・勤労観を持ち職 | 念や行動指針を理解し実践して | | 0.4567 | () / 1.0 | () > 1.0 | |
| 務に取り組む能力) | いる。 | ・実態に即して見直しの提案をしている。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| 責任感(社会の一員とし | 一旦引き受けたことは途中で投 | ・やり遂げるためにシュミレーションし、やり抜く意思を持って挑戦していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| ての自覚を持って主体的 | げ出さず最後までやり遂げてい る。 | ・引き受けた業務が定時に終われそうになければ、早めに報告していた。 | 3 4 5 6 7 | , | , , | |
| | 上司や同僚、利用者や家族との | ・約束を実施できるように工夫していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 約束事は誠実に守っている。 | ・突発的な変更にも柔軟に対応していた。 ・先方の都合を確認しスケジュールを組んでいた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | 自分の失敗やミスについて、他 | ・失敗やミスの原因を究明し、同じことをしないように対策を講じていた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 1. + | | 3 4 5 6 7 | () \ 1.0 | () > 1.0 | |
| | け止めている。 | に入り入気についても負性の 知識を自分にも助ると心臓したがしていた。 | 34307 | | | |
| | 課題を見据えながら手がけてい | ・利用者処遇が良くなるように工夫し努力していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | る仕事に懸命に取り組んでい る。 | ・利用者のリズムに合わせるとともに、業務の効率化を考えていた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | ් | ・気づいた事はメモをし、提案したり情報を共有したりしていた。 | 0 + 0 0 7 | | | |
| -> > -> //辛切 | わてのとはに可告し *辛切れ能 | ・必要に応じて、途中経過を報告したり相談したりしていた。 | | ()::10 | () , , , , , | |
| | 相手の心情に配慮し、適切な態 度や言葉遣い、姿勢で対応して | ・来所された家族に利用者の近況を伝え、安心していただく事ができた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | いる。 | ・相手の身になって考え対応していた。・困っていることを知った時は、できる範囲で協力や支援をしていた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | | ・どのような相手でも分け隔てなく、丁寧な態度や言葉遣いをしていた。 | | | | |
| | 苦手な上司や同僚とも、仕事上 | ・苦手な相手であっても、公私の区別をつけて快い態度で接し要請に応えていた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 支障がないように必要な関係を 保っている。 | ・苦手な相手であっても、良いところを理解しようとしていた。 | 3 4 5 6 7 | 777110 | (), , , , , , | |
| チームワーク(協調性を | チームプレーを行う場合は、仕 | ・同僚や後輩の能力を信頼し、仕事の分担を工夫していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| 発揮して職務を遂行する 能力) | 事や役割を分担して共同で取り 組んでいる。 | ・チームプレーの大切さを理解し、仲間の要請に、いつも快い態度で応じていた。 | 3 4 5 6 7 | ()// 1.0 | ()// 1.0 | |
| | 苦手な同僚、考え方の違う同僚 | ・苦手な同僚であっても、自分の考えを押し付けず仕事を進めていた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | であっても、協力して仕事を進め ている。 | ・タイプの異なる同僚から、自分にないものを学び取ろうとしていた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | 新人や下位者に対して業務指 | ・上位者としての自覚を持ち後輩に丁寧に繰り返し指導していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 導や仕事のノウハウ提供をして いる。 | ・計画を立てて確実に一つずつ指導していた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | 必要性に気づいたら、指摘され | ・上司や利用者・家族の要望を常に念頭に置き、適切に対応できていた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| 実行力を発揮して職務を 遂行する能力) | る前に行動に移している。 | ・必要性に気づいたら上司に報告・確認し対応していた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | 良いと思ったことはどんどん上 | ・「こうしたらよいのではないか」と言うように、前向きな提案ができた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 位者に意見を述べている。 | ・各種会議では目標を見据えた積極的な意見を多く出していた。 | 3 4 5 6 7 | | | |
| | 作業や依頼されたことに対して、 | ・効率よく依頼に応えられるように、段取りを考えていた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 完成までの見通しを立てて取り 掛かっている。 | ・複数の仕事の依頼を受けた時は、それぞれの内容を確認し計画を立てて着実に実施していた。 | 3 4 5 6 7 | , , , , , | , , | |
| | 上手くいかない仕事に対しても、 | ・上手くいかない原因を見出し、上司や同僚に相談し解決方法を検討していた。 | | ()×1.0 | ()×1.0 | |
| | 原因を突き止め再チャレンジし ている。 | | 3 4 5 6 7 | | | |
| | | | | | ()×2.0 | |
| 1年間の振り返りの評 | 価(昨期目標への取り組みと | ヒ成果) | | | | |
| | | | | ()×4.0 | ()×4.0 | |
| 1年間の振り返りの評 | 価 (今期の成果 頑張ったこ | とや反省点問題点も含めて総括的に) | | , , , , , , , | , , , , , , , , , , , , , , , , , , , | |

| | - | 評価者名 | 印 | 特別加点 | 評価合計点 |
|--|--------|------|---|------|-------|
| :人評価/上司評価の評語 | 1次評価 | | 印 | | |
| 位者として申し分ない。大幅に基準を上回った。 | | | | | |
| 裕を持って基準を上回った。 準通りの成果や取組姿勢であった。 分とは言えず、基準を下回った。 | 2次評価 | | 印 | | |
| 準を大幅に下回った。 | 特別加点理由 | | | | |
| し時本人コメント (記述は任意) | | | | | |

評価者記入欄(面接時メモや上長への申し送り等自由記述欄)