

<福祉・介護職場向け>

【働き方に対応した職員区分と給与原資再配分】セミナー

- ・セミナー参加
- ・相談会参加
- ・キャリアパス事前研修



無料

突然ですが、
このような課題はありませんか



職員定着に効果がある長く働ける職場づくりを行い、求職者に対してアピールしたい。

福祉の事業収支は大きく変動しない為、職員定着が給与原資増額につながる。

年功運用しているため、職員の能力と給与のバランスが崩れてきている。

育児・介護・健康上の配慮から働き方に制限がある職員が増えている。

人手不足や働き方に変化があり、これまでの考え方を見直す必要性を感じる。

働き手の確保のため「フルタイム+長時間労働・休まない・夜勤」を高評価しているため、仕事の質を見る仕組みがなくなっている。

同一労働同一賃金に対応したいが、何から手を付けたらよいか分からない。

課題の解決策をセミナーで教えます！

セミナー構成

1. 基調講演

- ・キャリアパスと職員区分と給与再設計
- ・働き方とモチベーションの関係

2. 事例紹介

- ・効果的にキャリアパスを運用している事例
- ・キャリアパス対応人事管理システムの紹介

講師：
エイデル研究所
主任コンサルタント
勝本康司
(社会保険労務士)



開催スケジュール 定員

東京	1月12日 (水)	30名
茨城	1月20日 (木)	30名
静岡	1月26日 (水)	30名
千葉	1月31日 (月)	25名

主催 株式会社エイデル研究所

○300を超える福祉・介護事業所の人事コンサルティング（キャリアパス・就業規則・給与・評価）を実施しています

○この実績をもとに、都道府県の福祉・介護人材確保施策の立案・実施の支援しています

当セミナーへ興味をお持ちいただけましたら、裏面の申込書に必要事項を記入後、FAXにてお申込みください。

お問い合わせ、お申し込みは裏面へ⇒

この用紙に必要事項をご記入の上、FAXもしくは同内容をメールにてお申し込みください。

セミナー開催日の1週間前までにお申し込みください。※受付後、参加票をお送りいたします

貴法人名			
貴事業所名		TEL FAX	
ご参加者様 ①	お役職名	MAIL	@
	ご氏名	ご住所	〒 ー
ご参加者様 ②	お役職名		
	ご氏名		
日程確認 ○をお付けください	<input type="checkbox"/> 東京会場 1月12日(水) <input type="checkbox"/> 茨城会場 1月20日(木) <input type="checkbox"/> 静岡会場 1月26日(水) <input type="checkbox"/> 千葉会場 1月31日(月)		
個別相談会 参加希望 【 】	※個別相談会に参加を希望される場合は、こちらに相談内容を記入してください。 ※キャリアパス事前研修は、個別相談にてお申し受けします。		
ご希望の場合○を付けてください	備考・個別相談会は16:30以降の実施となります。 ・会場に定員の設定があるため、先着順での受付とさせていただきます。		

セミナープログラム

(プログラムの詳細・講師は変更することがあります。ご了承ください)

13:30 - 16:00	1. 基調講演 【講師:エイデル研究所 主任コンサルタント 勝本康司 (社会保険労務士)】 ・キャリアパスと職員区分と給与再設計 ・働き方とモチベーションの関係
16:00 - 16:30	2. 事例紹介 【担当:エイデル研究所 サポートセンター】 ・効果的にキャリアパスを運用している事例 3. デモンストレーション ・キャリアパス対応人事管理システム <div style="text-align: right;">※参考資料を多数配布予定</div>
16:30 - 17:00	「個別相談会」(ご希望者のみ)

開催日・会場

【東京会場】

日時: 1月12日(水)
 会場: 中小企業会館 8F C会議室
 住所: 東京都中央区銀座2-10-18

【茨城会場】

日時: 1月20日(木)
 会場: ザ・ヒロサワ・シティ会館 第9集会室
 住所: 茨城県水戸市千波町東久保697番地

【静岡会場】

日時: 1月26日(水)
 会場: 静岡市産学交流センター 小会議室1
 住所: 静岡県静岡市葵区御幸町3番地の21ペガサート6階・7階

【千葉会場】

日時: 2月2日(水)
 会場: 幕張勤労市民プラザ 特別会議室
 住所: 千葉県千葉市美浜区若葉3-1-8

お問い合わせ先: 株式会社エイデル研究所「セミナー」事務局 担当: 稲垣鈴香