

開催要領

開催日 2018年4月12日(木)・13日(金)・14日(土) (2泊3日)

会場 ハートピア熱海(熱海伊豆山温泉)

〒413-0002 熱海市伊豆山717-18 TEL:0557-80-4050

●東海道新幹線「熱海駅」よりタクシー約10分(無料送迎バスを運行します)

参加料 1名につき 90,000円(税別)

(テキスト・資料代・宿泊代・食事代・懇親会費用込み)

※研修中は気軽な服装でご参加ください。

申込先 ……エイデル研究所・セミナー係 〒102-0073 東京都千代田区九段北4-1-9

TEL:03-3234-4641 FAX:03-3234-4644

申込方法 ……下記の申込書にご記入の上、ファクシミリ又は郵送でお申込ください。

電話にても申し込みを承りますが、申込書もお送りください。引き換えに聴講券をお送り致します。

支払方法 ……請求書をご送付いたしますので、現金書留か下記の銀行口座(当座)へ開催日までにお支払ください。

取引銀行:三菱東京UFJ銀行市ヶ谷支店(当)9012969・りそな銀行市ヶ谷支店(当)018243

締切 ……4月9日(月)※なるべくお早めにお申込みください。

エイデル研究所

〒102-0073 東京都千代田区九段北4-1-9

TEL:03-3234-4641 FAX:03-3234-4644

郵便振替東京00110-1-62265

セミナー参加申込書 金融労働法セミナー

団体名	フリガナ		TEL	
			FAX	
			e-mail	@
ご参加者	職名	氏名		
所在地	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> フリガナ			

第36回 金融労働法セミナー

地銀労組執行委員のための 労働法実務研修

専門知識と職場での問題解決能力の育成

労働分配率、実質賃金の低下がいわれるなか、経団連は政府の要請に応え「賃上げに前向きに対応するよう」各社に呼びかけておりますが、その一方、労働者にとっては“働かせ方改革”ではないかと危惧されるような労働法改正が進められております。

厚生労働省は、長時間労働の是正や“過労死ゼロ”をめざした監督強化、さらには違法な裁量労働摘発に乗り出しておりますが、政府基準に合わせた“月80時間以上”の36協定を締結する労使が増加しているようです。

このような折、本セミナーでは、地銀労組リーダーの皆様に必要な「労働法の基礎知識」を修得していただき、経営者との協議・交渉に役立てていただくとともに、これからの組合活動や職場の問題解決にあたっていただくとするものです。

ぜひ、ご参加下さいませよう、ご案内申し上げます。

〔講師〕



島田陽一(早稲田大学教授・副総長)

1953年生まれ。早稲田大学大学院博士課程終了。つねに労働者の立場に立って労働法の研究にあたり、労働法制の規制緩和に伴う労働者保護について学会の中心として活躍、労働組合をはじめ各界から厚い信頼を得ている。



山本圭子(法政大学講師)

1962年生まれ。法政大学大学院博士課程終了。茨城県地方労働委員会会長代理。労働判例・行政指導についての精緻な分析とポイントを押さえた実務への展開指導は、労使双方から好評を得ており、神奈川県や東京都の労働相談情報センター相談員としても活躍中である。



鈴木政彦(エイデル研究所主幹)

1947年生まれ。長く労働組合の活性化・魅力づくりの研究やユニオンリーダーの育成に取り組み、金融関連労組をはじめ多くの労働組合の研修指導やコンサルティングに携わっている。

■開催日:4月12日(木)・13日(金)・14日(土)

■会場:ハートピア熱海(熱海伊豆山温泉)

主催 **エイデル研究所**

〒102-0073 東京都千代田区九段北4-1-9

TEL:03-3234-4641 FAX:03-3234-4644

e-mail:union@eidell.co.jp

URL:http://www.eidell.co.jp

執行委員の方々に必要な金融労働法のすべてを学んでいただきます

4月12日(木)

4月13日(金)

4月14日(土)

労働法講義 I ~ II

早稲田大学教授 島田陽一

1. 労働法の理念と仕組み

・労働基本権と労使対等原則／・労働法の法体系／・労働法の解釈と実務への展開(判例、労委命令、行政解釈、学説の意味)

2. 労働契約と就業規則

・労組法・労基法上の「労働者」「使用者」／・労働契約締結上の留意点／・就業規則の改定と労働組合の対応

3. 労働協約と労使協定

・労働協約と労使協定の相違／・労働協約の効力／・労働協約による労働条件の不利益変更／・労使協定の目的と種類／・労使協定の締結単位と当事者／・過半数割れした事業場における過半数代表者の選出

4. 組合活動と不当労働行為

・正当な組合活動の範囲／・不当労働行為制度の意義／・非組合員の労働条件をめぐる団交拒否／・管理職の言論と団結権の侵害

5. 組合運営をめぐる法律問題

・組合員の範囲(パート・契約社員・無期転換者の組織化、出向者の取扱い)／・ユニオンショップ／・組合員の権利義務に差のある組合規約の効力／・労働組合の統制権／・便宜供与の範囲(組合事務所・在籍専従・チェック・オフなど)／・複数組合併存をめぐる法律問題／・企業の組織変動と労働組合の対応

労働法講義 III ~ IV

法政大学講師 山本圭子

1. 労働時間の意義と具体的判断基準

・労働時間の概念／・着替え、準備、後片づけ、研修／・適用除外の管理職の範囲／・休憩と労働時間

2. 変形労働時間制・フレックスタイム

・変形労働時間の意義／・1ヶ月単位、1年単位の変形時間制／・フレックスタイムの要件

3. みなし労働、裁量労働

・「事業場外みなし労働」の時間計算／・専門業務型裁量労働制／・企画業務型裁量労働制

4. 労使協定による時間外・休日労働

・三六協定締結上の留意点／・時間外労働命令と拒否事由／・特別条項付の三六協定／・割増率の引上げと対応

5. 時間管理適正化のための行政指導

・労働時間の適正把握／・労働時間設定改善法／・賃金不払残業の解消／・過労死防止対策推進法

6. 休日、年次有給休暇、休業

・法定休日と法定外休日の管理／・休日振替と代休／・時季指定権と時季変更権／・年休の時間単位の分割／

7. 育児介護休業法

・短時間勤務制度／・時間外労働免除／・パパ・ママ育休プラス／・介護休暇／・復職時の対応／・休業期間の取り扱い／・不利益取扱の禁止／次世代育成支援対策推進法

これからの組合活動とリーダーへの期待

エイデル研究所主幹 鈴木政彦

魅力あふれるリーダーを目指して

1. 状況対応のリーダーシップ
2. TAエゴグラムによる人間関係能力の向上
3. 効果的コミュニケーションの進め方

組合員の期待に応える組合活動

1. 伝統的課題こそが今日的課題
2. 安心して気持ちよく働ける職場づくりー“個別化・個人化”になってはいないかー
3. 働きがいとワーク・ライフ・バランス
4. 執行委員・支部委員・職場委員の協働
5. 若手組合員・女性組合員の活動参加ー“ゆとり世代”の特徴を活かした展開をー

【特別講義】「働き方改革」のポイント

4月12日 島田陽一

1. 「働き方改革関連法案」

- (1)働き方改革の総合的かつ継続的な推進
- (2)長時間労働の是正、多様で柔軟な働き方の実現など
- (3)雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保

2. 「柔軟な働き方に関する検討会」報告書

【特別講義】職場の課題解決と労働組合

4月13日 山本圭子

1. 「労働時間の適正な把握のためのガイドライン」と「労働時間設定改善ガイドライン」
2. ワーク・ライフ・バランスと労働組合の課題
3. ハラスメント防止と労働組合の役割
4. 働き方改革と労働組合の取組み

研修スケジュール			
	第1日	第2日	第3日
9:00		労働法講義 III	これからの組合活動とリーダーへの期待
12:00		昼食	昼食
13:00		労働法講義 IV	現地解散 13:00
15:00	現地集合 15:00	休憩	
	労働法講義 I	労働法講義 V 特別講義	
18:00	夕食	休憩	
19:00	労働法講義 II 特別講義	懇親会	
20:30			