法人名

介護の職場☆魅力ＵＰ宣言　～とちぎ介護人材育成認証制度～  
 認証基準自己評価表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 評価項目 |  | 認証基準 | 自己評価 | | |
|  |  | できている | 対応中 | できていない |
| 必須 | コンプライアンス |  | 関係法令の遵守 |  |  |  |
| 1 | 新規採用者の育成 | 1-1 | 新規採用育成研修計画の策定 |  |  |  |
| 1-2 | 新規採用者研修の実施 |  |  |  |
| 1-3 | 新規採用者教育担当者  制度の導入 |  |  |  |
| 2 | キャリアパスと介護人材の育成 | 2-1 | キャリアパス制度の導入 |  |  |  |
| 2-2 | 人材育成制度の導入 |  |  |  |
| 2-3 | 資質向上研修の実施 |  |  |  |
| 2-4 | 資格取得に対する支援 |  |  |  |
| 2-5 | 人材育成を目的とした  面談の実施 |  |  |  |
| 2-6 | 人材育成を目的とした  評価の実施 |  |  |  |
| 2-7 | 給与体系または給与表の導入 |  |  |  |
| 3 | ワークライフバランスの実現 | 3-1 | 休暇取得・労働時間縮減のための取組実施 |  |  |  |
| 3-2 | 出産後復帰に関する取組の実施 |  |  |  |
| 3-3 | 育児、介護を両立できる取組の実施 |  |  |  |
| 3-4 | 健康管理に関する取組の実施 |  |  |  |
| 4 | 地域交流 | 4-1 | 地域交流の取組の実施（ボランティア、学生等）  ※訪問系のみの法人・事業所は免除 |  |  |  |
| 4-2 | 地域交流の取組の実施（地域住民等） |  |  |  |